

Табела

При запошљавању особља

Одговорите са **да**, **не** или **понекад** на питања у наставку за сваку врсту запосленог

	Држављани Р Србије	Међународн о особље	Слободни консултанти	Волонтери	Стажист и	Расељена лица	Остало (навести)
Да ли запошљавате ово особље?							
Да ли је ово особље на краткорочним уговорима?							
Вршите ли интервјуе вршите лицем у лице или преко телефона?							
Да ли прихватате само писане пријаве?							
Да ли прихватате препоруке?							
Ако да, колико и чије?							
Да ли су то усмене препоруке?							
Или неформалне препоруке (чули сте)?							
Да ли узимате писане препоруке?							
Да ли проверавате препоруке?							

Да ли проверавате кривичне пријаве / полицијски досије?							
Да ли тражите од кандидата да потпишу образац о изјави да нису оптужени/осуђиван и за крвично дело у вези са насиљем, занемаривањем деце?							
Да ли проверавате њихов идентитет? Ако да, на који начин?							

Контролна листа за одабир при запошљавању и ангажовању особа

Преузето из Nolana, P (2004) Улога људских ресурса у заштити деце, људи у помоћи

<p>1. Када дизајнирате посао, анализирајте улогу и размислите о питањима заштите деце и ризика на том послу:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Какав ће контакт са децом подразумевати посао? • Да ли ће запослени имати ненадгледани приступ деци или ће имати положај поверења? • Какву другу врсту контакта особа може имати са децом (нпр. Путем е-поште, телефона, писма, интернета)?
<p>2. Развити јасне описе послова, задатке / кратке улоге за сва радна места, укључујући и онде где се регрутују краткорочни уговори, консултанти.</p>
<p>3. Уверите се да критеријуми за одабир описују релевантно искуство потребно ако радно место које укључује директан рад са децом.</p>
<p>4. Уверите се да је посвећеност заштити деце укључена у детаље сваког посла послатог потенцијалним кандидатима за посао.</p>
<p>5. Развити пријавне обрасце који траже сагласност за прикупљање информација о прошлим осуђујућим пресудама / дисциплинским поступцима у току.</p>
<p>6. Затражите документацију за потврду идентитета и доказ о релевантним квалификацијама.</p>

7. Уверите се да имате добро испланиран процес разговора - побрините се да анкетари имају одговарајуће искуство и знање о заштити деце и најбољој пракси.

8. У интервју укључите нека специфична питања којима проверавате ставове и вредности људи у вези са заштитом деце. Могу ли дати примере где су поступали у заштити детета, шта су из тога научили и какав је утицај то имало на њихову тренутну праксу?

9. Узмите до три референце, укључујући неке од претходних запослених или других који имају знање о кандидатовом искуству и погодности за рад са децом.

10. Проверите идентитет надређеног.

11. Спроведите што више провера прошлости.

12. Размотрите могућност употребе пробног рада како бисте осигурали подобност кандидата на радном месту.